

200 тысяч униженных

Израиль лидирует по издевательствам над работниками



К сожалению, для многих наемных работников глумление со стороны начальства является каждодневной реальностью. Так же, как утренний кофе, совещания или обеденный перерыв.

Исследование, проведенное по заказу министерства экономики среди 886 работников в разных отраслях, показало, что почти 200 тысяч израильтян страдают от глумления на рабочем месте со стороны начальства, что создает для них враждебную атмосферу на рабочем месте, наносит ущерб здоровью и психическому состоянию. Сравнительный анализ результатов исследования с результатами подобных исследований, проведенных в других странах, показал, что Израиль является "лидером" по жалобам работников на глумление со стороны работодателей. В то время, как в Испании 21% работников подавали жалобы на издевательства со стороны начальства, в США 3-33%, в Британии - 35%, в Израиле 70% работников жалуются на те или иные виды издевательств. Специалисты в области трудовых отношений утверждают, что работники, терпящие

глумление со стороны начальства, чаще жалуются на рабочие травмы и, как результат, больше отсутствуют на рабочем месте.

3,5% работников, подвергающихся издевательствам со стороны начальства, сообщили о почти десяти производственных травмах, полученных ими в течение последнего года, в то время как те работники, над которыми не глумится начальство, сообщили примерно о трех производственных травмах.

Статистика говорит о четырех отпусках по болезни в среднем в течение года и о склонности к опозданиям - примерно на 12% больше, чем другие работники.

Плохое отношение держит работника в постоянном напряжении. Исследование показало, что такой работник не может успокоиться и после работы, думает о проблемах на работе и во время отдыха, что приводит к многочисленным психологическим срывам. Согласно ответам участников исследования, проблемы на работе делают человек более привязанным к семье, в объятиях которой он скорее всего находит убежище, но, одновременно с этим, такие люди получают меньше удовольствия от жизни, от отдыха, от финансовой стабильности.

Исследователи выделяют три вида глумления над подчиненным: глумление, связанное с работой, когда поводом для издевательств являются рабочие показатели; глумление на личном уровне, включающее личные оскорбления; и, наконец, издевательства, включающие крик, угрозы насилия и вспышки ярости. Мужчины чаще женщин подвергаются издевательствам со стороны начальства, пожилые работники намного реже испытывают глумление и, что абсолютно не удивляет, "овдеи каблан" подвергаются глумлению намного чаще работников, напрямую занятых в фирме.

Красота дорогого стоит

Сколько зарабатывают в индустрии красоты

Лучше быть богатым, красивым и здоровым. Вечная аксиома. А еще можно быть богатым благодаря красоте, даже если вы не топ-модель или голливудская актриса. На красоте сейчас очень выгодно зарабатывать, потому что все хотят быть красивыми и готовы за это платить. По последним статистическим данным самыми прогрессивными по востребованности и росту доходов являются профессии, связанные с индустрией красоты.

Например, в 2015 году официанты и сиделки в Израиле зарабатывали в среднем 4-5 тыс. шекелей ежемесячно. 7180 шек. - средняя зарплата у работников образования; 7721 шек. - у специалистов в строительной сфере. Медиальная зарплата по стране составляет порядка 6500 шекелей. А ведь для работы по многим из этих специальностей необходимо долгое и дорогое обучение. Но в бьюти-индустрии все иначе - вне зависимости от того, владеете ли вы ивритом свободно или только приехали в страну, вы можете быстро приобрести перспективную востребованную профессию. Выпускники yulliaschool уже через три месяца обучения (на русском языке) зарабатывают от 7.000 до 12.000 шек. в месяц, имея на руках диплом международного образца.

Профессиональная школа эстетики и красоты Yullia предлагает шанс приобрести высокооплачиваемые профессии и уже в этом месяце записаться на курсы, которые дадут вам новую перспективную работу.

Обучение проходит утром или вечером один раз в неделю. В декабре начинаются курсы маникюра и педикюра, наращивания ногтей, курс оформления бровей а так же курс микроблейдинга (новый совершенный метод нанесения эстетического перманентного макияжа)

Не упустите возможность начать занятия уже в этом месяце.

Начните Новый год с новым счастьем и с новой профессией.

Телефон для информации о школе yulliaschool на русском языке: 073-702-9555, а так же на сайте: <http://yulliaschool.ru>

Yullia school в Facebook на русском: <https://www.facebook.com/yulliaschool.ru>



Экономический обзор

Новости за неделю

Муниципалитет Ришон ле-Циона расширяет социальные льготы

Городской совет Ришон ле-Циона единогласно одобрил увеличение социальных льгот для инвалидов, людей, получающих социальную надбавку ("автахат ахнаса"), пособие по патронажному уходу ("кицват сиуд"), а также неполных семей на сумму в миллион шекелей в год.

Льготы были расширены до максимально разрешенного законом размера.

Кроме того, в текущем году муниципалитет продолжил деятельность по увеличению скидок на городской налог ("арнона") для разных групп населения. На прошлой неделе совет утвердил повышение скидок до максимального предела (согласно государственным налоговым правилам) на общую сумму в миллион шекелей в год для последних четырех категорий нуждающихся.

Жители города, пользующиеся патронажными услугами, получают скидку 70% с муниципального налога за квартиры площадью до 120 м², в то время как раньше льгота распространялась лишь на 100-метровые квартиры.

Неполные семьи получают скидку 20% на "арнону" за жилплощадь до 100 м² (до сих пор было 80 м²).

Недееспособные инвалиды будут пользоваться скидкой 75% и выше, а те, кто имеет право на полную социальную выплату, получат скидку 80% на 80-метровое жилье (вместо 77%).

Инвалиды по здоровью с 90% инвалидности получают 80-процентную скидку

(вместо 77%) на налог за 80-метровую жилплощадь.

Мэр Ришон ле-Циона Дов Цур сказал, что он очень доволен решением совета одобрить расширение льгот. "Это лишь часть политики муниципалитета по улучшению уровня жизни слабых слоев населения, - отметил мэр. - Мы также стараемся создать оптимальные условия для молодых пар и обеспечить их доступным жильем, предоставить к услугам жителей бесплатные парковки в городе, скидки в детских лагерях, проводить для горожан бесплатные культурные мероприятия и многое другое".

Апоалим жалуется на "подстрекательство"

Генеральный директор банка Апоалим Арик Пинто выступил на открытии конференции Israel Business Conference, организованной деловым изданием Globes.

Пинто подверг резкой критике ряд законодательных ограничений относительно банков, введенных за последние два года: "За последние два года мы пережили много расстройств в банковской индустрии. Мы идем через продолжительный период реформ банковской индустрии, целью которых является улучшение положения отрасли и клиентов, но я боюсь, что вместе с водой мы можем выплеснуть и ребенка".

Пинто перечислил анти-банковские меры: "50% сокращение кредитных лимитов на кредитных карточках для клиентов двух крупнейших банков, при-

нуждение к продаже банковских холдингов на фондовой бирже, 100% налог на прибыль, предложения о потолке для процента по кредиту, и множество других примеров популистского законодательства и чрезмерной регуляции генерируют негативный и разрушительный сентимент в отношении израильской экономики. Мы столкнулись с разнужданным подстрекательством против банковской системы, что, с моей точки зрения, является попыткой отвлечь внимание общества от реальных проблем в экономике и стране".

Пинто также указал на то, что с его точки зрения, является реальными проблемами: "Формирование нового экономико-технологического порядка в мире, голосование за Brexit, конституционный кризис в Италии, смена президентов в США, грядущие выборы в Германии и в о Франции - все это повлияет на израильскую экономику".

В Безек объявлен режим трудовых санкций

Гистадрут проинформировал крупнейшего оператора израильского телекоммуникационного рынка, компанию Безек, о введении режима трудовых санкций.

Причиной конфликта, который затронет 6500 сотрудников Безек, является экстенсивный аутсорсинг и использование работников агентств по найму на ежедневной основе.

С точки зрения Гистадрута, аутсорсинг имеет серьезные последствия для отношений между трудовым коллективом и менеджментом Безек, и наносит тяжелейший удар по статусу работника Безек и его уверенности в завтрашнем дне.

Электрическая Компания уволит 3500 человек и повысит тарифы

Газета Гаарец сообщает о начале осуществления двухэтапной реформы Электрической Компании Израйля.

Целью реформы является приватизация 60% производства электроэнергии. У Компании, однако, остается монополия на передачу и дистрибуцию электроэнергии.

Компания уволит 3500 человек - 30% от нынешнего состава сотрудников. Для этого потребуется выплата компенсационных пакетов на общую сумму 4 миллиарда шекелей.

Для финансирования компенсационных пакетов и пенсий работника Компания должна будет увеличить тарифы на электроэнергию.

Кнессет увеличил бюджет муниципальных выборов

Комиссия Кнессета по внутренним делам утвердила увеличение бюджета муниципальных выборов 2018 года на 150 миллионов шекелей (33%) по сравнению с бюджетом предыдущих выборов.

Это первое увеличение бюджета муниципальных выборов с 2003 года.

Впервые 55 миллионов шекелей будут выделены на предвыборное финансирование кандидатов на пост мэра города, что должно снизить зависимость участников выборов от спонсоров.

Глава Intel Israel уходит в отставку

Генеральный директор Intel Israel и вице-президент корпорации Intel Максис Фассберг объявила о решении уйти в отставку после 33 лет работы в кор-

порации.

Ее место займет вице-президент Intel и директор департамента беспроводной связи Янив Герти.

Владелец Jerusalem Post и российский олигарх поборются за "Глобс"

Владелец газет Jerusalem Post и "Маарив" Эли Азор и российский олигарх Давид Давидович вышли в финальную часть тендера по продаже контрольного пакета акций израильской экономической газеты "Глобс".

Тендер проводит банк "Леуми", которому пакет акций заложил обанкротившийся бизнесмен Элизер Фишман.

Как сообщает The Marker, оба финалиста подали достаточно близкие по цене предложения (34 и 33 миллиона шекелей соответственно). Скорее всего, между ними будет проведен дополнительный раунд торгов.

При выборе покупателя также будет учитываться мнение рабочего комитета газеты.

54-летний москвич Давид Давидович является управляющим директором компании Millhouse Capital. В начале 1990-х он торговал нефтью в компании "Альфа-Эко" Михаила Фридмана и партнеров. В 1995 году перешел в трейдинговую компанию "Руником" Романа Абрамовича, стал его младшим партнером.

В январе 2015 приобрел 4,48% акций нефтегазовой компании Zoltav Resources, аффилированной с сыном миллиардера Романа Абрамовича, на Лондонской фондовой бирже этот пакет стоил \$5,6 млн.

По оценке журнала Forbes, личное состояние Давидовича в 2016 году составляет 650 миллионов долларов.